

I. Enquadramento:

Cada vez mais se torna necessário que as instituições e organizações sejam geridas com eficácia e eficiência e os resultados dependem em grande parte da liderança que aí existe.

Muitas vezes, a escassez de recursos humanos e financeiros e as exigências cada vez maiores e diárias tornam ainda mais necessária a existência de uma liderança de excelência, para lá de uma gestão de muita qualidade.

Assim, pretende-se capacitar dirigentes e pessoas, que pretendam vir a desempenhar ou já desempenhem lugares de chefia ou coordenação de equipas, para a liderança de pessoas. (Público-alvo)

II. Objetivos gerais:

- i. Efetuar uma gestão eficaz, estratégica e moderna numa dada instituição.
- ii. Dominar os conceitos de liderança e sua aplicação nas áreas comportamental, emocional e de motivação, na gestão de pessoas.
- iii. Aplicar, em contexto e trabalho, os conhecimentos e conceitos apreendidos ao longo do curso de formação.

III. Estrutura modular do curso e respetiva carga horária:

Princípios da Liderança – Curso 1

- a. Módulo 1 – O desafio da liderança -
- b. Módulo 3 – Inteligência emocional

IV. Duração do curso:

Total de Horas: 17,5 horas

- 2 dias/semana; 3,5h/dia
- 2 dias/semana; 3,5h/dia

Objetivos específicos e conteúdos programáticos por módulo:

Módulo 1 – O desafio da liderança

Objetivos específicos:

- a) Reconhecer a necessidade atual da formação de líderes
- b) Avaliar a importância de uma liderança eficaz

Conteúdos programáticos:

- a) O porquê da necessidade de liderança;
- b) A importância da liderança nos dias de hoje, na gestão das instituições

Módulo 3 – Inteligência emocional

Objetivos específicos:

- a) Caracterizar os vários tipos de Inteligência
- b) Distinguir Inteligência de Inteligência Emocional
- c) Demonstrar que os conhecimentos adquiridos podem melhorar o desempenho profissional de um líder
- d) Modificar positivamente o relacionamento interpessoal com os outros, em qualquer contexto

Conteúdos programáticos:

- a) Inteligência Vs. Inteligência Emocional;
- b) Cinco grandes conceitos da Inteligência Emocional;
- c) Importância da Inteligência Emocional para o desempenho profissional a qualquer nível, em especial no papel de Líder;
- d) Importância da Inteligência Emocional no relacionamento interpessoal, ao nível profissional e pessoal e na gestão de conflitos.