

## **I. Enquadramento:**

Cada vez mais se torna necessário que as instituições e organizações sejam geridas com eficácia e eficiência e os resultados dependem em grande parte da liderança que aí existe.

Muitas vezes, a escassez de recursos humanos e financeiros e as exigências cada vez maiores e diárias tornam ainda mais necessária a existência de uma liderança de excelência, para lá de uma gestão de muita qualidade.

Assim, pretende-se capacitar dirigentes e pessoas, que pretendam vir a desempenhar ou já desempenhem lugares de chefia ou coordenação de equipas, para a liderança de pessoas. (Público-alvo)

## **II. Objetivos gerais:**

- i. Efetuar uma gestão eficaz, estratégica e moderna numa dada instituição.
- ii. Dominar os conceitos de liderança e sua aplicação nas áreas comportamental, emocional e de motivação, na gestão de pessoas.
- iii. Aplicar, em contexto e trabalho, os conhecimentos e conceitos apreendidos ao longo do curso de formação.

## **III. Estrutura modular do curso e respetiva carga horária:**

### **Princípios da Liderança – Curso 2**

#### **a. Módulo 1 – O desafio da liderança - 2 dias/semana; 3,5h/dia**

<b>Módulo 1 – O desafio da liderança</b>
--

#### **Objetivos específicos:**

- a) Reconhecer a necessidade atual da formação de líderes
- b) Avaliar a importância de uma liderança eficaz

#### **Conteúdos programáticos:**

- a) O porquê da necessidade de liderança;
- b) A importância da liderança nos dias de hoje, na gestão das instituições

## **Módulo 5 – Liderança e motivação**

### **Objetivos específicos:**

- a) Aplicar os conhecimentos adquiridos para conseguir a motivação em contexto de trabalho
- b) Reconhecer a importância da IE neste processo

### **Conteúdos programáticos:**

- a) Comportamentos e competências para motivar
- b) A influência da IE na motivação
- c) Motivação colectiva
- d) O papel do líder na motivação da equipa

### **Duração do curso:**

**Total de Horas: 17,5 horas**

- 2 dias/semana; 3,5h/dia
- 2 dias/semana; 3,5h/dia